UBND TỈNH ĐẮK NÔNG **SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số:1810 /KL-SGDĐT	*Đắk Nông, ngày 19 tháng 11 năm 2021*

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc thực hiện công tác sử dụng, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động; việc thực hiện đổi mới giáo dục đối với cấp học trung học phổ thông tại Trường THPT Trần Hưng Đạo, huyện Đắk Mil, tỉnh Đắk Nông

Thực hiện Quyết định thanh tra số 2488/QĐ-SGDĐT, ngày 19/10/2021 của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) về việc thanh tra việc thực hiện công tác sử dụng, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động; việc thực hiện đổi mới giáo dục đối với cấp học trung học phổ thông (THPT) tại Trường THPT Trần Hưng Đạo, huyện Đắk Mil, tỉnh Đắk Nông, ngày 29/10/2021 Đoàn Thanh tra số 2488 đã tiến hành thanh tra tại Trường THPT Trần Hưng Đạo.

Xét báo cáo kết quả thanh tra việc thực hiện công tác sử dụng, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động; việc thực hiện đổi mới giáo dục đối với cấp học trung học phổ thông tại Trường THPT Trần Hưng Đạo, huyện Đắk Mil, tỉnh Đắk Nông ngày 12/11/2021 của Trưởng đoàn thanh tra, ý kiến giải trình của Trường THPT Trần Hưng Đạo và của cơ quan, tổ chức, cá nhân là đối tượng thanh tra,

Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo Kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Trường THPT Trần Hưng Đạo được thành lập theo Quyết định số 615/QĐ-UBND ngày 07/7/2004 của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Đắk Nông và chính thức đi vào hoạt động từ ngày 03/9/2004. Tháng 11/2009 trường đạt chuẩn Quốc gia cấp THPT, đến tháng 8/2014 được công nhận trường đạt Tiêu chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 3 và tháng 5/2015 trường tiếp tục được công nhận đạt Chuẩn quốc gia giai đoạn tiếp theo (2015-2020).

Năm học 2021-2022, nhà trường có tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên (CBQL, GV, NV) gồm 74 người, trong đó: CBQL: 03 người (02 Thạc sĩ, 01 cử nhân); GV trực tiếp đứng lớp: 64 người (10 Thạc sĩ) và 06 NV. Toàn trường có 30 lớp với 1261 học sinh, trong đó học sinh dân tộc: 45 học sinh; dân tộc tại chỗ: 06 học sinh; Khối 10 có 11 lớp với 450 học sinh, Khối 11 có 9 lớp với 400 học sinh, Khối 12 có 10 lớp với 411 HS. Diện tích đất sử dụng 21.628m^2; có 30 phòng học, 02 phòng máy vi tính được kết nối Internet phục vụ việc giảng dạy môn Tin học, 03 phòng thí nghiệm thực hành cho các môn khoa học tự nhiên (Lý, Hoá, Sinh), 02 phòng học tiếng Anh, 01 thư viện với trên 10.800 đầu sách phong phú về chủng loại, khu hiệu bộ với 06 phòng làm việc,

01 nhà đa năng với diện tích 529 m^2, nhà nội trú cán bộ, giáo viên (16 phòng), 01 khu nhà vệ sinh, nhà để xe học sinh trên 1500m^2, sân chơi, bãi tập: 01 sân bóng rổ, 03 bàn bóng bàn, 02 sân cầu lông, 02 sân bóng đá mini cỏ nhân tạo.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Việc thực hiện công tác sử dụng, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động

1.1. Việc thực hiện công tác sử dụng, quản lý đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động

a) Ưu điểm

- Nhà trường đã ban hành các văn bản phân công nhiệm vụ trong Lãnh đạo nhà trường, phân công nhiệm vụ cho giáo viên, nhân viên; cơ cấu các tổ chức trong nhà trường theo quy định tại Nghị định số 24/2021/NĐ-CP ngày 23/3/2021 của Chính phủ quy định việc quản lý trong cơ sở giáo dục mầm non và cơ sở giáo dục phổ thông công lập (Nghị định số 24/2021/NĐ-CP); Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ GDĐT Ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học (*sau đây viết tắt là **Điều lệ trường phổ thông***); Công văn số 3699/BGDĐT-GDTrH ngày 27/8/2021 của Bộ GDĐT về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục trung học năm học 2021-2022 (Công văn số 3699/BGDĐT-GDTrH); Công văn số 1407/SGDĐT-GDTrH.QLCL ngày 14/7/2021 của Sở GDĐT về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục trung học năm học 2021-2022 (Công văn số 1407/SGDĐT-GDTrH.QLCL) và các văn bản liên quan, cụ thể:

+ Tham mưu Giám đốc Sở GDĐT ban hành quyết định thành lập Hội đồng trường, công nhận Chủ tịch Hội đồng trường[1] theo quy định tại điểm đ, điểm e khoản 1 Điều 10 Điều lệ trường phổ thông.

+ Ban hành quyết định phân công nhiệm vụ trong lãnh đạo nhà trường; thành lập các tổ chuyên môn, tổ văn phòng; bổ nhiệm tổ trưởng, tổ phó; thành lập tổ tư vấn cho học sinh; thành lập hội đồng thi đua khen thưởng[2] năm học 2021-2022 theo quy định tại Điều 9 Điều lệ trường phổ thông.

+ Tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh[3] đã được thành lập theo quy định, được các cấp có thẩm quyền chuẩn y, công nhận thành lập theo quy định.

---

[1] Quyết định số 2027/QĐ-SGDĐT ngày 20/5/2021 của Sở GDĐT về việc công nhận Hội đồng trường THPT Trần Hưng Đạo Nhiệm kỳ 2021-2026; Quyết định số 2254/QĐ-SGDĐT ngày 30/8/2021 của Sở GDĐT về việc công nhận Chủ tịch Hội đồng trường THPT Trần Hưng Đạo Nhiệm kỳ 2021-2026.

[2] Quyết định số 138/QĐ-TrHĐ ngày 18/10/2021 về việc Phân công nhiệm vụ của Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng năm học 2021-2022; Quyết định số 95/QĐ-TrHĐ ngày 31/7/2021 về việc thành lập tổ Chuyên môn, tổ Văn phòng và bổ nhiệm cán bộ năm học 2021-2022; Bảng phân công nhiệm vụ năm học 2021-2022 ngày 06/9/2021; Quyết định số 124/QĐ-TrHĐ ngày 18/9/2021 về việc thành lập Ban tư vấn tâm lý cho học sinh năm học 2021-2022; Quyết định số 115/QĐ-TrHĐ ngày 01/9/2021 về việc thành lập Hội đồng thi đua khen thưởng năm học 2021-2022.

[3] Quyết định số 3102-QĐ/HU ngày 03/6/2020 của Huyện ủy Đắk Mil về việc chuẩn y Cấp ủy, Bí thư, Phó Bí thư Chi bộ Trường THPT Trần Hưng Đạo khóa IV, nhiệm kỳ 2020-2025; Quyết định số 749/QĐ-CĐN ngày

- Nhà trường đã ban hành Quyết định số 142/QĐ-TrHĐ ngày 20/10/2021 về việc ban hành Quy chế làm việc Trường THPT Trần Hưng Đạo năm học 2021-2022; Quyết định số 136/QĐ-TrHĐ ngày 07/10/2021 về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động Trường THPT Trần Hưng Đạo năm học 2021-2022; Quyết định số 119/QĐ-TrHĐ ngày 04/9/2021 về việc ban hành Quy tắc ứng xử trong Trường THPT Trần Hưng Đạo và triển khai đến toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người lao động của nhà trường để mọi người biết, thực hiện.

- Thực hiện việc quản lý, đánh giá cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên:

+ Thực hiện biên chế năm 2021 theo Thông báo số 138/TB-SGDĐT ngày 15/12/2020 của Sở GDĐT về việc giao biên chế sự nghiệp giáo dục năm 2021, cụ thể: 75 người trong biên chế, 01 hợp đồng theo Nghị định số 161/2020/NĐ-CP; ngoài ra nhà trường hợp đồng lao động với 01 người để thực hiện nhiệm vụ bảo vệ theo năm học.

+ Tổ chức đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng theo quy định tại Thông tư số 14/2018/TT-BGDĐT ngày 20/7/2018 của Bộ GDĐT quy định chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông; Công văn số 4529/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 01/10/2018 của Bộ GDĐT về việc hướng dẫn thực hiện Thông tư số 14/2018/TT-BGDĐT ngày 20/7/2018 ban hành quy định chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông; Công văn số 953/SGDĐT-TCCBTC ngày 13/5/2019 của Sở GDĐT về việc hướng dẫn đánh giá theo chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông và theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông; Công văn số 1630/SGDĐT-TCCBTC ngày 09/11/2020 của Sở GDĐT về việc hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. **Kết quả:** năm học 2020-2021, lãnh đạo nhà trường có 04/04 người đạt Hoàn thành tốt nhiệm vụ theo Thông báo số 43/TB-SGDĐT ngày 15/6/2021 của Sở GDĐT về việc thông báo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực thuộc năm học 2020-2021.

+ Thực hiện việc phân công công tác, kiểm tra, đánh giá xếp loại giáo viên, nhân viên; thực hiện công tác khen thưởng, kỷ luật đối với giáo viên, nhân viên theo quy định của pháp luật. Năm học 2020-2021, đánh giá, công nhận mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với giáo viên, nhân viên, người lao động theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1630/SGDĐT-TCCBTC ngày 09/11/2019 của Sở GDĐT về việc hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, **kết quả:** có 61 cá nhân đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 15 cá nhân đạt hoàn thành

---

25/9/2017 của Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh Đắk Nông về việc chuẩn y chức danh cán bộ Công đoàn cơ sở Trường THPT Trần Hưng Đạo nhiệm kỳ 2017-2022; Quyết định số 17-QĐ/HĐ ngày 05/10/2020 của Ban Thường vụ huyện đoàn Đắk Mil về việc công nhận kết quả Đại hội và chuẩn y Ban Chấp hành Đoàn trường THPT Trần Hưng Đạo, nhiệm kỳ 2020-2021.

tốt nhiệm vụ, không có cá nhân hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ[4].

+ Trong năm 2021, không có cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên vi phạm những điều không được làm theo quy định tại khoản 1 Điều 31 Điều lệ trường phổ thông và các văn bản có liên quan, không có cá nhân bị kỷ luật.

- Lãnh đạo nhà trường tham gia sinh hoạt cùng tổ chuyên môn; tham gia dạy học theo quy định về định mức giờ dạy đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng theo quy định tại Điều 11 Điều 14 Điều lệ trường phổ thông; lãnh đạo, chỉ đạo Tổ chuyên môn, Tổ Văn phòng thực hiện đúng quy định tại Điều 14, Điều 15 Điều lệ trường phổ thông; phối hợp với Công đoàn[5], Đoàn thanh niên,… bố trí nhân sự tham gia các tổ chức đoàn thể theo đúng quy định để thực hiện các nhiệm vụ của nhà trường.

- Phân công cán bộ quản lý, giáo viên, viên chức làm công tác thư viện, thiết bị giáo dục, cán bộ làm công tác tư vấn cho học sinh của nhà trường sinh hoạt tại các tổ chuyên môn theo quy định tại khoản 1 Điều 14 Điều lệ trường trung học.

b) Tồn tại: Nhà trường chưa xây dựng, ban hành kế hoạch quản lý tài chính, tài sản, tổ chức bộ máy và nhân sự theo quy định tại Điều 8, Điều 9, Điều 10, Điều 11 Nghị định số 24/2021/NĐ-CP.

1.2. Việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý, viên chức và người lao động

a) Ưu điểm

- *Các chế độ, chính sách về thu hút, tuyển dụng:* Nhà trường không có đối tượng được hưởng chế độ, chính sách về thu hút, tuyển dụng.

- *Các chế độ, chính sách về sử dụng (Hình thức sử dụng: gồm có biên chế và hợp đồng; đánh giá nhà giáo, cán bộ quản lý; luân chuyển, điều động; chế độ nghỉ hưu, nghỉ 1 lần…):*

+ Việc sử dụng cán bộ quản lý, viên chức, người lao động: Nhà trường được giao 75 biên chế và 01 hợp đồng theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP theo Thông báo số 138/TB-SGDĐT ngày 15/12/2020 của Sở GDĐT; ngoài ra nhà trường hợp đồng lao động 01 bảo vệ từ nguồn thu học phí.

+ Việc đánh giá nhà giáo, cán bộ quản lý thực hiện đúng theo quy định hiện hành.

+ Từ tháng 01/2021 đến thời điểm thanh tra nhà trường có 01 giáo viên luân chuyển đi (Giáo viên Hà Lê Khánh Vy), không có giáo viên, cán bộ quản lý luân chuyển đến; có 01 viên chức nghỉ hưu vào tháng 10/2021 (bà Lê Thị Hồng Thanh, Phó Hiệu trưởng).

---

[4] Quyết định số 80/QĐ-THPT ngày 05/6/2021 của Trường THPT Trần Hưng Đạo về việc công nhận mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm học 2020-2021.

[5] Quyết định số 07/QĐ-BCHCĐ ngày 10/10/2017 của Công đoàn cơ sở Trường THPT Trần Hưng Đạo về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa nhà trường và Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022.

- *Chế độ, chính sách về tiền lương, phụ cấp lương, bảo hiểm:* Nhà trường thực hiện các chế độ tiền lương và các khoản thanh toán khác cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người lao động đúng theo quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Thực hiện các chế độ, chính sách khác như: phụ cấp chức vụ Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, Tổ trưởng chuyên môn, Tổ phó chuyên môn, phụ cấp thâm niên nghề đối với nhà giáo, phụ cấp khu vực, phụ cấp ưu đãi ngành đối nhà giáo, phụ cấp trách nhiệm phụ trách kế toán, phụ cấp ưu đãi ngành đối với nhân viên y tế học đường, phụ cấp đối với nhân viên thư viện, phụ cấp đối với nhân viên thiết bị trường học, phụ cấp trách nhiệm đối với thủ quỹ, phụ cấp trách nhiệm đối với cấp ủy viên, chế độ đối với giáo viên kiêm nhiệm công tác đoàn, công đoàn, chế độ trang phục đối với giáo viên, giảng viên thể dục thể thao, chế độ đối với cán bộ quản lý, giáo viên, giảng viên giáo dục quốc phòng và an ninh, chế độ dân quân tự vệ, chế độ liên quan các cuộc thi, chế độ công tác phí... theo quy định của pháp luật hiện hành.

- *Các chế độ, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng:* Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị quyết số 10/2019/NQ-HĐND ngày 19/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông về viêc quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đắk Nông (hỗ trợ chi phí đi lại, chi phí ăn ở, học phí).

- *Các chế độ, chính sách về khen thưởng, đãi ngộ, tôn vinh và kỷ luật:* Từ tháng 01 đến tháng 10 năm 2021 nhà trường không có đối tượng được hưởng các chế độ nêu trên.

**** Kinh phí thực hiện các chế độ, chính sách nêu trên:***

a) Kinh phí giao nguồn tự chủ:

- Ngân sách nhà nước phân bổ năm 2021 có các chính sách đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động (*bao gồm cả năm trước mang sang*): 9.908.180.000 đồng, trong đó:

+ Quỹ lương được giao: 8.936.000.000 đồng *(Trong đó: Chưa bao gồm kinh phí thực hiện cải cách tiền lương lên 1.490.000 đồng/tháng được sử dụng từ nguồn thu để lại lũy kế đến hết năm 2020 là 167.000.000 đồng)*.

+ Kinh phí nâng lương định kỳ: 195.000.000 đồng.

+ Hợp đồng Nghị định số 161: 37.180.000 đồng.

+ Chi thường xuyên: 740.000.000 đồng (*số giao 747.000.000 đồng, giảm 10% tiết kiệm những tháng cuối năm -7.000.000 đồng*).

- Kinh phí đã thực hiện đến 27/10/2021: 8.383.387.589 đồng, trong đó:

+ Lương biên chế: 6.147.649.623 đồng.

+ Nghị định số 161: 26.256.631 đồng.

+ Chi nộp các khoản đóng góp bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, kinh phí công đoàn: 1.610.922.391 đồng.

+ Chi thường xuyên: 598.558.944 đồng; trong đó: chi cho các chế độ liên quan chính sách đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động là 171.500.000 đồng.

- Tồn tại thời điểm kiểm tra: 1.524.792.411 đồng.

b. Kinh phí giao nguồn không tự chủ:

- Ngân sách nhà nước phân bổ năm 2021 (bao gồm cả năm trước mang sang): 92.000.000 đồng, trong đó:

+ Kinh phí đào tạo: 50.000.000 đồng.

+ Kinh phí tổ chức Kỳ thi tốt nghiệp trung học phổ thông năm 2021: 42.000.000 đồng.

- Kinh phí đã thực hiện đến 27/10/2021: 77.487.500 đồng, trong đó:

+ Kinh phí đào tạo: 10.700.000 đồng.

+ Kinh phí tổ chức Kỳ thi tốt nghiệp trung học phổ thông năm 2021 (chi trả chế độ công tác phí đi coi thi): 42.000.000 đồng.

- Tồn tại thời điểm kiểm tra: 39.300.000 đồng.

c. Nguồn thu, chi từ học phí năm 2021:

- Số thu: 445.747.500 đồng.

- Số chi: 144.504.959 đồng, trong đó: chi liên quan đến chế độ đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động: 45.000.000 đồng (*chi cho hợp đồng bảo vệ từ tháng 01 đến tháng 9 năm 2021 mỗi tháng 5.000.000 đồng*).

- Số tồn: 301.242.541 đồng.

d. Nguồn thu dạy thêm, học thêm năm 2021:

- Số thu: 1.583.123.500 đồng.

- Số chi: 1.502.810.900 đồng, trong đó: chi liên quan đến chế độ đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động: 1.260.745.500 đồng (*chi cho năm học 2020-2021*).

- Số tồn: 80.312.600 đồng.

Nhìn chung, nhà trường đã thực hiện chế độ tiền lương và các khoản phụ cấp theo lương đúng theo quy định hiện hành; thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ quản lý, viên chức và người lao động tương đối đầy đủ, kịp thời; thực hiện một số nội dung công khai tài chính trên bảng công khai, các cuộc họp và Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động đầu năm học.

b) Tồn tại, thiếu sót

- Nhà trường chưa ban hành quyết định công khai dự toán ngân sách nhà nước giao đầu năm 2021, dự toán giao bổ sung trong năm 2021 theo quy định tại Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ GDĐT ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân (Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT); Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ (Thông tư số 61/2017/TT-BTC).

- Nhà trường chưa chi trả phụ cấp dân quân tự vệ từ tháng 01 đến tháng 10 năm 2021 theo quy định tại Công văn số 1246/BCH-TM ngày 12/12/2018 của Ban chỉ huy quân sự huyện Đắk Mil về việc thực hiện kinh phí cho hoạt động công tác QSQP theo Luật Dân quân tự vệ đối với các đơn vị tự vệ và Thông tư số 77/2020/TT-BQP ngày 23/6/2020 của Bộ GDĐT quy định thực hiện một số điều của Luật Dân quân tự vệ về tổ chức xây dựng lực lượng dân quân tự vệ.

- Nhà trường chưa thanh toán tiền bồi dưỡng giờ giảng môn Thể dục, Quốc phòng các tháng 9, 10 năm 2021 theo quy định tại Thông tư liên tịch số 15/2015/TTLT-BGDĐT-BLĐTBXH-BCA-BNV-BTC ngày 16/7/2015 liên tịch Bộ GDĐT, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Quốc phòng, Bộ Công an, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ quản lý, giáo viên, giảng viên giáo dục quốc phòng và an ninh.

2. Việc thực hiện đổi mới giáo dục đối với cấp học trung học phổ thông

a) Ưu điểm

- *Việc tổ chức thực hiện nghiêm túc, linh hoạt, sáng tạo chương trình, kế hoạch giáo dục, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giáo dục:* Trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, nhà trường đã chủ động xây dựng các phương án và kế hoạch giáo dục nhà trường phù hợp, linh hoạt đảm bảo hoàn thành chương trình năm học theo quy định tại khoản 2 mục I phần B Công văn số 1407/SGDĐT-GDTrH.QLCL.

- *Việc thực hiện các phương pháp và hình thức dạy học, giáo dục theo định hướng phát triển năng lực học sinh:* Xây dựng kế hoạch dạy học các bài học bảo đảm các yêu cầu về phương pháp dạy học, kỹ thuật dạy học, thiết bị dạy học và học liệu, phương án kiểm tra, đánh giá trong quá trình dạy học. Tổ chức cho học sinh tham gia các hoạt động văn hóa - văn nghệ, thể dục - thể thao trên cơ sở tự nguyện của nhà trường, cha mẹ học sinh và học sinh, phù hợp với đặc điểm tâm sinh lý và nội dung học tập của học sinh trung học; tiếp tục thực hiện tốt việc sử dụng di sản văn hóa trong dạy học một số môn học phù hợp; thực hiện các nhiệm vụ chuyển đổi số trong hoạt động dạy học và quản lý giáo dục theo lộ trình, bao gồm ứng dụng công nghệ thông tin trong việc đổi mới phương pháp và hình thức tổ chức dạy học, kiểm tra, đánh giá; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý quá trình dạy học và quản trị nhà trường; chú trọng việc đổi mới hình thức tổ chức dạy học.

- *Việc thực hiện các phương pháp và hình thức kiểm tra, đánh giá theo định hướng phát triển năng lực học sinh:* Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại học sinh theo quy định tại Thông tư số 58/2011/TT-BGDĐT ngày 12/12/2011 của Bộ GDĐT ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại học sinh trung học cơ sở và học sinh trung học phổ thông; Thông tư số 26/2020/TT-BGDĐT ngày 26/8/2020 của Bộ GDĐT sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế đánh giá, xếp loại học sinh trung học cơ sở và học sinh trung học phổ thông ban hành kèm theo Thông tư số 58/2011/TT-BGDĐT ngày 12/12/2011 của Bộ trưởng Bộ GDĐT; Thông tư số 22/2021/TT-BGDĐT của Bộ GDĐT quy định về đánh giá học sinh trung học cơ sở và học sinh trung học phổ thông. Bám sát ma trận, cấu trúc đề theo hướng dẫn để ra đề thi, kiểm tra phù hợp với từng bộ môn (môn tiếng Anh có định dạng đề thi đánh giá năng lực). Không kiểm tra, đánh giá những nội dung, bài tập, câu hỏi vượt quá mức độ cần đạt về kiến thức, kỹ năng của Chương trình giáo dục phổ thông hiện hành.

- *Việc sử dụng cơ sở vật chất (CSVC), thiết bị dạy học:* Sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí ngân sách Nhà nước kết hợp với các nguồn huy động hợp pháp khác từ công tác xã hội hóa giáo dục để tăng cường CSVC trường học; tiếp tục bổ sung trang thiết bị dạy học theo quy định tại Thông tư số 14/2020/TT-BGDĐT ngày 26/5/2020 của Bộ GDĐT ban hành Quy định phòng học bộ môn của cơ sở giáo dục phổ thông. Xây dựng, cải tạo cảnh quan đạt tiêu chuẩn xanh-sạch-đẹp theo quy định; xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, an toàn để thu hút học sinh đến trường,…

Tổ chức kiểm tra sử dụng CSVC, thiết bị dạy học; rà soát thực trạng cơ sở vật chất, thiết bị dạy học để có kế hoạch bổ sung thiết bị theo quy định tại Quyết định số 416/QĐ-SGDĐT ngày 26/5/2020 của Sở GDĐT ban hành Danh mục thiết bị dạy học Chương trình giáo dục STEM để từng bước đáp ứng yêu cầu thực hiện chương trình giáo dục phổ thông mới. Tăng cường bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của giáo viên kiêm nhiệm làm công tác quản lý thiết bị dạy học của phòng học bộ môn để đảm bảo việc dạy học có chất lượng. Đầu tư kinh phí cải tạo, nâng cấp phòng truyền thống nhằm giáo dục cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh tự hào truyền thống vẻ vang của nhà trường.

- *Nâng cao chất lượng dạy học qua internet, trên truyền hình:* Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả cao công tác dạy học trực tuyến theo Phương án số 114/PA-TrHĐ, ngày 31/8/2021 về việc tổ chức dạy học trực tuyến trong trường hợp học sinh phải nghỉ học ở trường để phòng dịch Covid-19. Chỉ đạo các tổ chuyên môn, giáo viên dạy học qua internet xây dựng các bài học điện tử để giao cho học sinh thực hiện các hoạt động phù hợp trên môi trường mạng, ưu tiên các nội dung học sinh có thể tự học, tự nghiên cứu như: đọc sách giáo khoa, tài liệu tham khảo, xem video, thí nghiệm mô phỏng để trả lời các câu hỏi, bài tập được giao. Thời gian quy định cho mỗi bài học phải bảo đảm sự phù hợp để học sinh tự truy cập vào bài học, thực hiện các nhiệm vụ học tập dưới sự với sự theo dõi, giám sát, hỗ trợ, đánh giá của giáo viên.

Tổ trưởng chuyên môn theo dõi việc soạn giảng, dạy học của giáo viên theo phân phối chương trình, thời khóa biểu; tổ chức kiểm tra hồ sơ, giáo án dạy học trực tuyến, trực tiếp, tích cực tham gia dự giờ, tổ chức góp ý rút kinh nghiệm nhằm phát huy tối đa những ưu điểm và kịp thời khắc phục những tồn tại hạn chế.

- *Việc triển khai giáo dục STEM trong giáo dục trung học:* Nhà trường đã ban hành Hướng dẫn số 158/HD-TrHĐ ngày 22/9/2020 về việc thực hiện Chương trình giáo dục STEM trong giáo dục trung học; triển khai Công văn số 1130/SGDĐT-GDTrH-QLCL ngày 24/8/2020 của Sở GDĐT về việc triển khai thực hiện giáo dục STEM trong giáo dục trung học cho toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh trong toàn trường; cử cán bộ quản lý và giáo viên tham gia tập huấn chương trình giáo dục STEM do Sở GDĐT tổ chức.

Chỉ đạo các tổ chuyên môn xây dựng chương trình giảng dạy trên lớp lồng ghép, phối hợp với chương trình giáo dục STEM cho các môn học như Toán, Vật lý, Hóa học, Sinh học, Công nghệ, cụ thể: các tổ chuyên môn như Vật lý, Hóa học, đã xây dựng kế hoạch tổ chức ngày hội STEM cho học sinh toàn trường tham gia dưới hình thức câu lạc bộ; tổ Sinh học tổ chức thiết kế, chế tạo sản phẩm Giàn bí đao cho trái đạt năng suất và hiệu quả cao; tổ Toán tổ chức thiết kế, chế tạo sản phẩm Thước vẽ truyền và Kính tiềm vọng… Tổ chức tập huấn, tiếp cận các thiết bị dạy học STEM cho tất cả giáo viên giảng dạy bộ môn Vật lý, Hóa học và Sinh học vào ngày 09/01/2021 tại Trường THPT Trần Hưng Đạo. Tổ chức Ngày hội STEM các môn Vật lý, Hóa học với 280 sản phẩm tham gia vòng chấm sơ khảo từ đó chọn ra 80 sản phẩm tham gia cuộc thi chung kết. Hướng dẫn giáo dục STEM đối với các môn học Toán, Sinh học và Công nghệ...

- *Việc triển khai Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018:* Hàng năm, nhà trường đều xây dựng và triển khai đến toàn thể CBQL, GV, NV kế hoạch bồi dưỡng giáo viên cốt cán, cán bộ quản lý cốt cán thực hiện chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông 2018[6]. Kết quả: Tính tới thời điểm thanh tra có 100% CBQL, GV hoàn thành chương trình bồi dưỡng các Modul 1, 2, 3 và đang tiến hành tham gia bồi dưỡng Modul 4.

- *Đổi mới công tác quản lý giáo dục trung học:* Thực hiện phân cấp trong công tác quản lý nhà trường. Kế hoạch giáo dục được xây dựng từ giáo viên, tổ chuyên môn và kế hoạch của nhà trường. Các hoạt động chỉ đạo, kiểm tra đều dựa trên kế hoạch giáo dục của nhà trường và văn bản hướng dẫn của cấp trên.

Nhìn chung, nhà trường đã bám sát các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Ngành để thực hiện đổi mới giáo dục phù hợp với tình hình thực tiễn của nhà trường và địa phương.

---

[6] Kế hoạch số 21/KH-TrHĐ ngày 20/02/2019 về Triển khai thực hiện chương trình giáo dục phổ thông mới năm 2018; Kế hoạch số 57/KH-TrHĐ ngày 16/4/2020 về Bồi dưỡng giáo viên, cán bộ quản lý thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018; Kế hoạch số 70/KH-TrHĐ ngày 05/5/2020 về Triển khai bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý thực hiện chương trình, giáo dục phổ thông năm 2018; Kế hoạch số 134/KH-TrHĐ ngày 10/6/2020 về Tham gia bồi dưỡng giáo viên cốt cán, cán bộ quản lý cốt cán thực hiện chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông mới trong năm 2020.

b) Tồn tại

- Việc đầu tư trang bị CSVC và thiết bị công nghệ đáp ứng cho việc đổi mới công tác quản lý tại nhà trường còn hạn chế.

- Việc sử dụng CNTT trong giảng dạy của giáo viên chưa hiệu quả, chất lượng giảng dạy môn tiếng Anh chưa được cải thiện ảnh hưởng đến điểm bình quân môn tiếng Anh trong Kỳ thi tốt nghiệp THPT của tỉnh thấp.

III. KẾT LUẬN

1. Việc thực hiện công tác sử dụng, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động

- Trường THPT Trần Hưng Đạo đã thực hiện công tác sử dụng, quản lý đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động theo quy định. Hạn chế là: tại thời điểm thanh tra, nhà trường chưa xây dựng, ban hành kế hoạch quản lý tài chính, tài sản, tổ chức bộ máy và nhân sự theo quy định tại Điều 8, Điều 9, Điều 10, Điều 11 Nghị định số 24/2021/NĐ-CP.

- Trường THPT Trần Hưng Đạo đã thực hiện chế độ tiền lương và các khoản phụ cấp theo quy định, thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ quản lý, viên chức và người lao động tương đối đầy đủ, kịp thời. Tuy nhiên, còn để xảy ra các tồn tại, thiếu sót là: chưa ban hành quyết định công khai dự toán ngân sách nhà nước giao đầu năm 2021, dự toán giao bổ sung trong năm 2021 theo quy định tại Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT, Thông tư số 61/2017/TT-BTC; chưa chi trả phụ cấp dân quân tự vệ từ tháng 01 đến tháng 10 năm 2021, chưa thanh toán tiền bồi dưỡng giờ giảng môn Thể dục, Giáo dục Quốc phòng và An ninh các tháng 9, 10 năm 2021.

2. Việc thực hiện đổi mới giáo dục đối với cấp học trung học phổ thông

Trường THPT Trần Hưng Đạo đã triển khai thực hiện đổi mới giáo dục đối với cấp học trung học phổ thông theo quy định. Tuy nhiên, vẫn còn một số tồn tại, hạn chế là: Việc đầu tư trang bị CSVC và thiết bị công nghệ đáp ứng cho việc đổi mới công tác quản lý tại nhà trường còn hạn chế; giáo viên sử dụng CNTT trong giảng dạy chưa hiệu quả, chất lượng giảng dạy môn tiếng Anh chưa được cải thiện nên ảnh hưởng đến điểm bình quân môn tiếng Anh của Kỳ thi tốt nghiệp THPT của tỉnh.

IV. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Trên cơ sở các nội dung thanh tra, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng Trường THPT Trần Hưng Đạo chỉ đạo các tổ chức, cá nhân thực hiện nghiêm túc các nội dung sau:

1. Nghiêm túc rút kinh nghiệm vì để xảy ra các tồn tại, hạn chế, thiếu sót như đã nêu trên. Thường xuyên kiểm tra, giám sát để kịp thời uốn nắn, khắc phục những tồn tại, thiếu sót trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao của các tổ chức, cá nhân trong nhà trường.

2. Triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị định số 24/2021/NĐ-CP ngày 23/3/2021 của Chính phủ quy định việc quản lý trong cơ sở giáo dục mầm non và cơ sở giáo dục phổ thông công lập; ban hành kế hoạch quản lý tài chính, tài sản, tổ chức bộ máy và nhân sự theo quy định tại Điều 8, Điều 9, Điều 10, Điều 11 Nghị định số 24/2021/NĐ-CP.

3. Thực hiện việc công khai tài chính đúng theo quy định tại Thông tư số 61/2017/TT-BTC, Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT và văn bản có liên quan.

4. Kịp thời chi trả phụ cấp dân quân tự vệ từ tháng 01 đến tháng 10 năm 2021, thanh toán tiền bồi dưỡng giờ giảng môn Thể dục, Giáo dục Quốc phòng và An ninh các tháng 9, 10 năm 2021 theo đúng các quy định hiện hành.

5. Xây dựng kế hoạch và có lộ trình cụ thể để từng bước trang bị CSVC, thiết bị dạy học để đảm bảo thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

6. Hiệu trưởng nhà trường phải tăng cường việc quản lý chuyên môn, chỉ đạo việc sinh hoạt chuyên môn phân tích bài dạy trên lớp, tăng cường công tác bồi dưỡng, tập huấn cho giáo viên nhằm nâng cao chất lượng giáo dục môn tiếng Anh và chất lượng giáo dục toàn diện học sinh.

7. Báo cáo kết quả thực hiện Kết luận thanh tra về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Thanh tra Sở) trước ngày 07/12/2021.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc thực hiện công tác sử dụng, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý giáo dục, viên chức và người lao động; việc thực hiện đổi mới giáo dục đối với cấp học trung học phổ thông tại Trường THPT Trần Hưng Đạo, huyện Đắk Mil, tỉnh Đắk Nông. Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng Trường THPT Trần Hưng Đạo và các tổ chức, cá nhân có liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận thanh tra./.

Nơi nhận:
- Thanh tra Bộ GDĐT;
- Thanh tra tỉnh;
- Giám đốc;
- Các PGĐ: Phan Thanh Hải, Trần Sĩ Thành;
- Các phòng thuộc Sở;
- Trường THPT Trần Hưng Đạo;
- Website Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TTr, Hồ sơ. (N).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TỈNH ĐẮK NÔNG

Phan Thanh Hải